

# 令和5年度 事業報告書

令和 5年 4月 1日から

令和 6年 3月31日まで

令和5年度は、依然として終息の見えないロシアとウクライナ戦争やイスラエルとハマスの戦闘激化、欧州経済の低迷、堅調な米国経済がもたらす大幅な円安の進行など楽観視できない状況が続いている。一方、新型コロナウイルス感染症に関する緊急事態宣言の終了（令和5年5月）や賃金・物価の好循環によるマイナス金利政策の解除（令和6年3月）など、日本経済にとって前向きな変化もみられた1年であった。

このような中、働く意欲のある高齢者が、長年培ってきた知識や経験・技術を生かし、年齢にかかわらず活躍し続けることにより「生涯現役社会」を実現することが重要と考え、出来るだけ多くの就業・社会参加の機会を提供できるよう各種事業の展開に努めてきたところである。

その結果、令和5年度の事業実績（カッコ内は前年度比を示す）は、次のとおりとなった。

①受託事業においては、契約金額約8,153万円（約67万円増／約0.8%増）・受注件数2,126件（13件増／約0.6%増）ともに前年実績を維持する結果となった。契約金額の総額に大きな変動はないものの、受託事業を発注者別で見ると、一部受注調整した公共事業が約404万円減少（約8.1%減）した一方で、昨年度減少した民間事業が、約471万円増加（約15.2%増）した。②派遣事業においては、契約金額約1,330万円（約75万円減／約5.4%減）・受注件数10件（2件減／約16.7%減）と共に減少している。また、その事業推進の根幹を成す会員の確保については、新入会員数13名、退会会員数16名（3名減／約2.0%減）と非常に厳しい結果となった。

令和5年10月に施行された「適格請求書等保存方式（インボイス制度）」については、会員の地域社会に貢献しようとする気持ちや生きがいを守るために、消費税の支払いをセンターの事務費で賄う対応とした。更にデジタル化社会への対応として、会員への毎月の配分金支払明細書をスマートフォンやパソコンで閲覧できるようにした。

最後に、今後もセンターを取り巻く環境は、依然厳しいものと推察されるが、高齢者が身近な地域で安心して働き続けることができる地域社会の創出のため、そして、当センターのますますの発展のため、会員の皆様をはじめ、関係機関のご協力ご支援のもと「自主・自立・共働・共助」を基本理念に、今後も各種事業の推進に尽力していくものとする。

以下、事業概要について報告します。

## 1 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の簡易な業務に係る就業機会の提供 受託事業

① 契約金額	81,525千円	（前年度 80,852千円）
公 共	45,837千円	（前年度 49,881千円）
民 間	35,688千円	（前年度 30,971千円）

② 受注件数	2, 126件	(前年度	2, 113件)
③ 就業延人数	13, 335名	(前年度	13, 277名)
④ 就業率	73.6%	(前年度	78.9%)
⑤ 配分金金額	56, 510千円	(前年度	52, 371千円)

## 2 雇用による適正就業機会の提供

### 職業紹介事業

① 手数料	0円	(前年度	0円)
-------	----	------	-----

### 労働者派遣事業

① 契約金額	13, 299千円	(前年度	14, 051千円)
② 受注件数	10件	(前年度	12件)
③ 就業延人数	2, 719名	(前年度	2, 829名)

## 3 講習会・研修会

臨時的かつ短期的な就業またはその他の簡易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習等については、新入会員を対象に10月11日(対象者4名)と3月15日(対象者9名)に研修資料を配布し自宅学習としました。

## 4 安全・適正就業の推進

会員の安全確保及び事故防止は最優先事項であり、次の事業等を実施、推進した。

① 安全適正就業委員等による安全パトロールの実施12回。

② 災害事例や労働災害発生状況と労働災害の防止等の資料を回覧  
シルバー保険(傷害・賠償)を使用した事故は、発生しませんでした。

傷害事故 0件(前年度 1件)

賠償事故 0件(前年度 0件)

## 5 会員数の動向

事業年度末の会員数	144名	(前年度	147名)
(うち男性会員数)	98名	(前年度	103名)
(うち女性会員数)	46名	(前年度	44名)
新入会員数	13名	(前年度	18名)
退会会員数	16名	(前年度	31名)

## 6 相談・情報収集・提供

① ホームページによる情報提供。

② 入会希望者に対して随時個別相談にて、希望職種、経験等を聞き、適切な対応をした。

③ 会員募集の案内を瑞穂市「広報みずほ」3月号と瑞穂市老人クラブ連合会会報誌

「ぎんなん」の3月号に掲載。

- ④ 瑞穂市と「空き家等の適正な管理に関する協定」締結による受注。

受注件数 58件 (前年度 61件)

- ⑤ 顧客満足度アンケート調査の実施(発注者への会員の就業状況・事務局の対応)。

アンケート回収件数 115件

満足 70件 やや満足 24件 どちらでもない 14件

やや不満 4件 不満 3件 合計 115件

※この結果を踏まえ、不満、やや不満の結果を役職員及び会員は、真摯に受け止め、お客様のご要望に応えるべく業務の推進に傾注していく。

## 7 社会参加活動の推進

地域社会への奉仕活動としてのボランティア活動は、10月20日(金)と21日(土)に実施した。巢南庁舎、サンコーパレットパークや大月浄水公園等の歩道を中心に清掃作業を行い、延べ31名が参加した。

## 8 会議開催

### ① 総会の開催

- ・定時総会 令和5年 6月14日(水)
  - 議 題 (1) 令和4年度 収支補正予算の件
  - (2) 令和4年度 事業報告承認の件
  - (3) 令和4年度 計算書類等承認の件
  - (4) 令和5年度 事業計画の件
  - (5) 令和5年度 収支予算の件
  - (6) 理事長に対する権限委任承認の件

### ② 理事会の開催

- ・第1回定例 令和5年 5月12日(金)
  - 議 題 (1) 令和4年度 事業報告及び決算承認の件
  - (2) 正会員の入会・退会の件
  - (3) 令和4年度 定時総会の件
- ・第2回定例 令和6年 3月22日(金)
  - 議 題 (1) 令和5年度 収支補正予算承認の件
  - (2) 令和6年度 事業計画及び収支予算承認の件
  - (3) 役員候補者推薦委員会の委員候補者承認の件
- ・第1回臨時 令和5年 8月 4日(金)
  - 議 題 (1) 令和5年 6月期 財務状況の件
  - (2) 正会員の入会・退会の件
  - (3) 理事長の職務執行状況の件

- (4) 副理事長の職務執行状況の件
- (5) 常務理事の職務執行状況の件
- ・第2回臨時  
議 題 令和5年11月 8日(水)
  - (1) 令和5年 9月期 財務状況の件
  - (2) 正会員の入会・退会の件
  - (3) 令和6年度配分金の件
- ・第3回臨時  
議 題 令和6年 2月 9日(金)
  - (1) 令和5年12月期 財務状況の件
  - (2) 正会員の入会・退会の件
  - (3) 理事長の職務執行状況の件
  - (4) 副理事長の職務執行状況の件
  - (5) 常務理事の職務執行状況の件

- ③ 会計監査 令和5年 4月26日(水)
  - (1) 令和4年度 決算監査

## 9 会議・研修等の参加

- ・令和5年 5月18日(木)「事務局長会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年 5月18日(木)「WorkVision 会員クラウドセミナー」(ウェブ講習)  
事務所
- ・令和5年 6月 8日(木)「シルバー事業情報交換会議」(ウェブ会議)  
事務所
- ・令和5年 6月16日(金)「連合会定時総会」 岐阜グランドホテル
- ・令和5年 7月10日(月)～11日(火)「会計セミナー」 ウィンクあいち
- ・令和5年 7月21日(金)「経理研修会」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年 8月14日(月)「会員拡大・就業開拓担当者会議」(ウェブ会議)  
事務所
- ・令和5年 8月25日(金)「女性活躍会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年 9月 7日(木)「事務局長会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年10月16日(月)「役職員研修会」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年11月20日(月)「理事長・会長会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和5年12月 8日(金)「事務局長会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和6年 1月18日(木)「派遣元責任者講習」 岐阜商工会議所
- ・令和6年 1月22日(月)「職員研修会」 ワークプラザ岐阜
- ・令和6年 1月30日(火)「安全就業対策研修会」 ワークプラザ岐阜
- ・令和6年 3月 8日(金)「事務局長会議」 ワークプラザ岐阜
- ・令和6年 3月21日(木)「新連合システム説明会」(ウェブ会議) 事務所

10 事業報告の附属明細書

令和5年度事業報告には、「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので、定款第43条（2）に規定する事業報告の附属明細書は作成しない。